

Azienda Sanitaria Locale TO5 - Chieri (Torino)

## **AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI S.C. CARDIOLOGIA.**

In esecuzione di provvedimento del Direttore Generale, è indetto avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di:

### **Direttore della Struttura Complessa:**

Area Medica e delle Specialità Mediche – Disciplina Cardiologia

Il presente avviso è indetto con l'osservanza delle norme previste dal Decreto Legislativo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, dal D.P.R. 484/1997, dalla Circolare Ministero della Sanità DPS IV/9/11/789 del 27/4/1998, dalle D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29/7/2013, n. 42-1921 del 27/7/2015 e dalla nota della Regione Piemonte n. 21/22/A14000 del 18/11/2015.

All'incarico sarà attribuito il trattamento economico previsto dalle disposizioni di legge nonché dal C.C.N.L. per l'area della dirigenza medica e veterinaria vigente.

## **1 - PROFILO DIRETTORE SC CARDIOLOGIA DELL'ASL TO5**

### **1.1. CARATTERISTICHE DELL'AZIENDA E DELLA STRUTTURA COMPLESSA**

L'ASL TO5 opera su un territorio facente parte della provincia di Torino, con una popolazione complessiva di 310.307 abitanti residenti al 31 dicembre 2014 (Fonte: Banca Dati Demografico Evolutiva), distribuiti in 40 comuni, suddivisi in 4 distretti:

*Distretto di Chieri* (103.543 ab.) Albugnano, Andezeno, Arignano, Baldissero Torinese, Berzano S. Pietro, Buttigliera d'Asti, Cambiano, Castelnuovo Don Bosco, Cerreto d'Asti, Chieri, Isolabella, Marentino, Mombello, Moncucco, Montaldo, Moriondo, Passerano Marmorito, Pavarolo, Pecetto Torinese, Pino d'Asti, Pino Torinese, Poirino, Pralormo, Riva c/o Chieri, Santena.

*Distretto di Carmagnola* (53.111 ab.) Carignano, Carmagnola, Castagnole P.te, Lombriasco, Osasio, Pancalieri, Piobesi T.se, Villastellone.

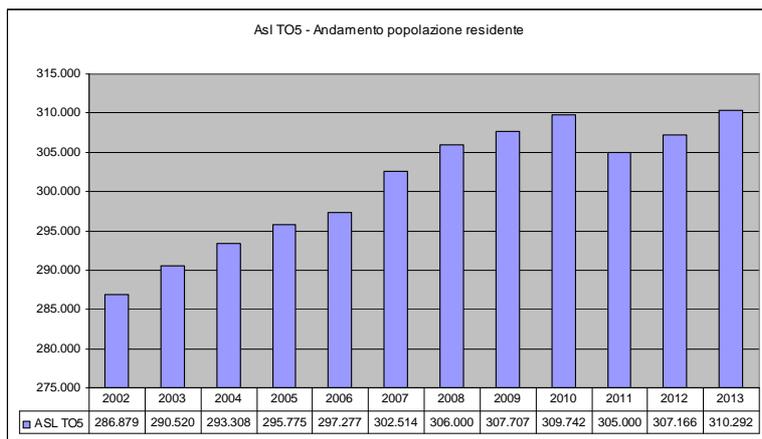
*Distretto di Moncalieri* (76.939 ab.) La Loggia, Moncalieri, Trofarello.

*Distretto di Nichelino* (76.714 ab.) Candiolo, Nichelino, None, Vinovo.



Fig. 1. I 40 comuni dell'ASL TO5 suddivisi per distretti

La popolazione dell'ASL TO5 presenta un trend demografico in costante aumento negli ultimi 12 anni (+0,74% annuo circa), come da grafico sottostante (Fonte: Osservatorio Demografico Territoriale del Piemonte):



La distribuzione della popolazione residente per fasce di età al 31/12/2014 è la seguente (fonte: B.D.D.E.):

ASL TO5	0-14	15-44	45-64	65-74	>75	<b>Totale</b>
Maschi	22.803	53.284	43.796	17.211	14.274	<b>151.368</b>
Femmine	21.184	53.067	45.476	19.086	20.126	<b>158.939</b>
<b>Totale</b>	<b>43.987</b>	<b>106.351</b>	<b>89.272</b>	<b>36.297</b>	<b>34.400</b>	<b>310.307</b>

La popolazione anziana (>64 anni) rappresenta circa il 23% del totale

L'azienda ha circa 2.200 dipendenti ed è articolata in 3 Presidi Ospedalieri: Moncalieri (P.O. "cardine" con DEA di 1° liv.) Chieri (P.O. "cardine" con DEA di 1° liv.), Carmagnola (P.O. "territoriale" con P.S. h24) e 1 Day Surgery al Debouché di Nichelino, decentrata e collegata funzionalmente con l'ospedale Santa Croce, a gestione diretta, oltre a 3 Case di Cura ed 1 Day Surgery convenzionati, presenti sul territorio.

Nell'anno 2014 gli accessi nei tre servizi di pronto soccorso sono stati i seguenti:

Moncalieri	42.822
Chieri	34.511
Carmagnola	20.494

Il numero di dimessi nel corso dell'anno 2014 sono stati 15.399 in Ricovero Ordinario e 5.711 in Day Hospital medico e chirurgico, con 97.827 passaggi presso i DEA/P.S; le prestazioni ambulatoriali erogate sono state pari a 2.710.723, delle quali circa 2.000.000 legate unicamente all'attività dei laboratori analisi (1.950.000 esami) e delle radiologie (62.500 esami).

I posti letto al 31/12/2014 sono pari a 424 unità per quelli gestiti direttamente nei 3 PP. OO. e nella

Day Surgery di Nichelino (367 di R.O. e 57 di D.H.), più 273 posti letto per quelli autorizzati sul territorio in Case di Cura e Day Surgery accreditati.

Per il dettaglio dei posti letto si rimanda alla successiva tabella di riepilogo:

POSTI LETTO 2014	Situazione al 01/01/2014		Situazione al 31/12/2014		PL MEDI 2014	
	RO	DH/DS	RO	DH/DS	Ricoveri Ordinari	DH/DS
<b>Ospedale Maggiore</b>	RO	DH/DS	RO	DH/DS	Ricoveri Ordinari	DH/DS

CHIRURGIA GENERALE	18		12		16,02	
DIABETOLOGIA		1		1		1,00
MEDICINA GENERALE	48	6	48	6	48,00	6,00
NEFROLOGIA E DIALISI	7	1	7	1	6,85	1,00
NIDO	9		9		9,00	
NEUROLOGIA	0		0		0,00	
ORTOPEDIA E TRAUMATOL	25		18		23,88	
OSTETRICIA E GINECOLOGIA	14	3	11	3	12,73	2,81
PEDIATRIA	12	1	12	1	11,40	1,00
TERAPIA INTENSIVA	4		4		4,00	
RRF	0	1	0	1		1,00
Day Surgery Multispecialistico		8		5		6,73
<b>Totale</b>	<b>137</b>	<b>21</b>	<b>121</b>	<b>18</b>	<b>131,87</b>	<b>19,54</b>
<b>Ospedale Santa Croce</b>	RO	DH/DS	RO	DH/DS	Ricoveri Ordinari	DH/DS
CARDIOLOGIA	10	2	10	2	10,00	2,00
CHIRURGIA GENERALE	18		14		17,81	
MEDICINA GENERALE	37	3	35	3	36,91	3,00
NIDO	9	0	9	0	9,00	
NEUROLOGIA	4	1	4	1	4,00	1,00
ORTOPEDIA E TRAUMATOL	16		10		15,00	
OSTETRICIA E GINECOLOGIA	27	3	27	3	27,00	3,00
ORL	3		1		2,91	
PEDIATRIA	12	2	12	2	12,00	2,00
PSICHIATRIA	10		10		10,00	
UROLOGIA	1		1		1,00	
TERAPIA INTENSIVA	5		5		5,00	
UNITA CORONARICA	6		6		6,00	
RRF	0	2	0	2	0,00	2,00
NEONATOLOGIA	8		8		8,00	
TERAPIA INTENSIVA NEONAT	4		4		4,00	
Day Surgery Multispecialistico		9		9	0,00	9,00
<b>Totale</b>	<b>170</b>	<b>22</b>	<b>156</b>	<b>22</b>	<b>168,62</b>	<b>22,00</b>
<b>Ospedale San Lorenzo</b>	RO	DH/DS	RO	DH/DS	Ricoveri Ordinari	DH/DS
Day Hospital Multispecialistico		8		8		8,00
CHIRURGIA GENERALE	12		10		11,67	
MEDICINA GENERALE	45		45		35,62	
NIDO	0		0		0,00	
OSTETRICIA E GINECOLOGIA	3	1	0	1	1,60	0,77

GINECOLOGIA						
PEDIATRIA	0	0	0	0	0,00	0,00
UROLOGIA	3		5		3,84	
RRF	6	4	10	1	7,01	3,24
UNITA' STATI VEGETATIVI	2		2		2,00	
LUNGODEGENZA	22		18		20,14	
Day Surgery Multispecialistico		2		3		2,61
<b>Totale</b>	<b>93</b>	<b>15</b>	<b>90</b>	<b>13</b>	<b>81,88</b>	<b>14,62</b>
<b>Day Surgery del Distretto di Nichelino</b>					Ricoveri Ordinari	DH/DS
Day Surgery Multispecialistico		4		4		
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0,00</b>	<b>4,00</b>
<b>Totale Aziendale</b>	<b>400</b>	<b>62</b>	<b>367</b>	<b>57</b>	<b>382,38</b>	<b>60,15</b>
	<b>462</b>		<b>424</b>		<b>442,53</b>	

### LA STRUTTURA COMPLESSA DI CARDIOLOGIA DELL'ASL TO5

La struttura complessa dell'ASL TO5 ha come sede principale il presidio ospedaliero di Moncalieri, nel quale è collocato il reparto di degenza dotato di 10 posti letto, unità di terapia intensiva coronarica dotata di 6 posti letto, servizio di emodinamica hub attivo sulle 24 ore, servizio di elettrofisiologia orientato all'impianto di pacemaker e defibrillatori.

La struttura da anni ha anche sviluppato, in collaborazione con la struttura complessa di Medicina Nucleare, un servizio di cardiologia nucleare.

La struttura, inoltre, ha sviluppato un laboratorio di ecocardiografia ove si eseguono anche eco stress, eco trans esofagei; il laboratorio è anche punto di riferimento per il reparto di pediatria/terapia intensiva neonatale.

La struttura garantisce inoltre attività ambulatoriali e di consulenza presso gli altri due presidi ospedalieri dell'azienda (Chieri e Carmagnola). In particolare si sta orientando per garantire una significativa presenza presso il presidio di Chieri, in quanto sede di DEA di I livello (così come il presidio di Moncalieri).

In questo contesto la struttura, così come articolata, ha il compito di definire i più appropriati percorsi e sedi di cura per i pazienti afferenti ai tre presidi ospedalieri, in base ai diversi profili di rischio.

#### 1.2 IL PROFILO DEL DIRETTORE

Si ritiene che il direttore di questa struttura debba:

- Possedere capacità di individuazione delle classi di rischio dei pazienti per indirizzarli ai più appropriati percorsi e sedi di cura all'interno dei tre presidi ospedalieri
- Possedere visione globale della struttura articolata nelle tre sedi ospedaliere
- Possedere capacità di collaborazione con gli specialisti territoriali e i medici di medicina generale per la gestione delle patologie
- Possedere capacità di valutazione dei test non invasivi al fine di individuare i pazienti candidati a procedure invasive (emodinamica ed elettrofisiologia)
- Possedere esperienza e capacità di collaborazione con le strutture di emergenza (DEA, Pronto Soccorso, Medicina d'Urgenza, 118)
- Possedere capacità di individuare il più appropriato intervento di rivascolarizzazione (angioplastica vs cardiocirurgia) nei pazienti afferenti al laboratorio di emodinamica

- Possedere capacità di collaborare in team nel trattamento delle valvulopatie per definire il trattamento più appropriato (percutaneo o chirurgico tradizionale)
- Possedere capacità di definire il più efficace follow up per i pazienti dimessi rispetto alle differenti patologie ed alla loro gravità
- Possedere capacità di progettazione ed implementazione di servizi
- Possedere capacità di formare e gestire le risorse individuali, valorizzando le differenti competenze del personale in organico
- Possedere capacità di promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali
- Possedere capacità di gestire i conflitti, di costituire un buon clima organizzativo interno e verso le altre strutture aziendali
- Possedere adeguate competenze in ambito di clinical governance al fine di coordinare l'attività multidisciplinare propria della struttura
- Avere sviluppato competenze manageriali nell'ambito della gestione di un budget e più in generale di risorse

Le sopra citate competenze e qualità devono essere quanto più possibile comprovate e documentate

### **1.3 CRITERI DI VALUTAZIONE**

La valutazione verrà effettuata sulle capacità, esperienza, conoscenze del candidato sulla base di due elementi:

- Quella desumibile dalla documentazione presentata dal candidato (Curriculum, certificazione dell'attività quali-quantitativa, ecc )
- Quella manifestata nel corso del colloquio.

Nella valutazione delle caratteristiche dei candidati verranno particolarmente valorizzate le seguenti specifiche comprovate competenze rilevabili sia dall'analisi della documentazione presentata sia durante il colloquio:

- Campo professionale clinico:
  - Adeguata esperienza professionale
  - Adeguate conoscenze in ambito scientifico relativamente alla disciplina
  - Conoscenze specialistiche adeguate al profilo
  - Esperienza nella gestione integrata dei pazienti e nella costruzione di percorsi, protocolli e procedure cliniche assistenziali
- Campo professionale gestionale:
  - Comprovata e significativa esperienza gestionale: attribuzione formale di risorse dedicate con valorizzazione decrescente fra attribuzione di responsabilità di Struttura complessa, struttura semplice a valenza dipartimentale, struttura semplice od altro incarico professionale con formale attribuzione di responsabilità diretta di personale e attrezzature
  - Raggiungimento di risultati gestionali in termini di efficienza, indicatori di attività, ecc.
  - Esperienza nella gestione di équipe specialistica
  - Esperienza di rapporti ed integrazione con altre équipe specialistiche
  - Esperienza di rapporti con il territorio di riferimento e di integrazione con i Medici di medicina generale
  - Esperienza di gestione dei servizi ambulatoriali territoriali

Il punteggio massimo attribuibile per candidato è pari a 100 punti; di cui:

- Valutazione della documentazione (massimo 50 punti così suddivisi):
  - 12 punti sull'esperienza gestionale/organizzativa

- 15 punti sull'esperienza clinica di area maturata
- 10 punti sull'aderenza complessiva al profilo tracciato
- 5 punti sull'anzianità di servizio (con particolare riferimento all'attività come dipendente pubblico ospedaliero)
- 4 punti per la formazione e la docenza
- 2 punti sull'esperienza nella costruzione e utilizzo di percorsi e protocolli clinici integrati
- 2 punti per le pubblicazioni scientifiche
- Valutazione del colloquio (massimo 50 punti; il punteggio minimo considerato sufficiente è 26 punti):
  - 25 punti sui temi professionale-specialistico,
  - 25 punti sui temi gestionale-organizzativo

Gli argomenti oggetto di colloquio sono scelti dalla commissione e devono riguardare almeno un argomento professionale-specialistico collegato al profilo tracciato ed almeno un tema gestionale/organizzativo

## **2. REQUISITI GENERALI**

1. Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;
2. Idoneità fisica alla mansione specifica. L'accertamento è effettuato a cura dell'Azienda Sanitaria prima dell'eventuale immissione in servizio.

*Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché, coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.*

## **3. REQUISITI SPECIFICI**

1. Iscrizione all'Albo professionale. L'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione all'avviso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima del conferimento dell'incarico;.
2. Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;

*Ai sensi dell'art 1 del D.M. 184/2000 nell'ambito del requisito richiesto di anzianità di servizio di sette anni è valutabile il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle AA.SS.LL e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali. Il suddetto servizio è valutato con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle Aziende Sanitarie*

3. Curriculum previsto dall'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997 in cui sia documentata, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. medesimo una casistica di specifiche esperienze e attività professionali nella disciplina (Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni), con riferimento al decennio precedente alla data di pubblicazione nella G.U. del presente avviso certificata dal Direttore Sanitario sulla base dell'attestazione del Direttore di struttura complessa o di Dipartimento;
4. Attestato di formazione manageriale. Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale l'incarico sarà attribuito senza l'attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo nel primo corso utile.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande.

L'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso generali e specifici è effettuato dalla Commissione, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 484/1997.

#### **4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Gli interessati sono invitati a presentare apposita domanda di partecipazione, redatta in forma di dichiarazione sostitutiva di cui al D.P.R. 28/12/2000 n. 445, sottoscritta, in carta semplice secondo lo schema esemplificativo allegato al presente bando, entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana con una delle seguenti modalità:

- 1) lettera raccomandata A/R; sarà ritenuta utilmente presentata la domanda pervenuta dopo il termine indicato purché spedita entro il termine; a tal fine farà fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante;
- 2) direttamente all'Ufficio Protocollo dell'ASL TO5 sito in Chieri Piazza Silvio Pellico,1, dalle ore 8 alle ore 16 dal lunedì al venerdì;
- 3) mediante trasmissione telematica dall'indirizzo di posta elettronica certificata del candidato all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Azienda: [protocollo@cert.aslto5.piemonte.it](mailto:protocollo@cert.aslto5.piemonte.it) sarà ritenuta irricevibile la documentazione inviata da casella di posta elettronica semplice (@libero.it, @gmail.com) anche se indirizzata alla PEC aziendale. La domanda e tutta la documentazione allegata devono essere inviate in un unico file in formato PDF e non deve superare la dimensione complessiva di 10 MB;

Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo o di sabato, il termine di presentazione delle domande si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il termine di scadenza è perentorio.

Per l'ammissione al presente avviso gli interessati, sotto la propria responsabilità, devono indicare nella domanda:

- a) nome e cognome;
- b) la data e il luogo di nascita, la residenza, il codice fiscale;
- c) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero equivalente;
- d) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) di non trovarsi in una delle condizioni di inconferibilità e di incompatibilità di cui al d.lgs n. 39 del 08/04/2013;
- f) di non avere a loro carico pronunce di in tema di responsabilità penale, professionale, contabile-amministrativa e, limitatamente all'ultimo biennio, disciplinare. In caso negativo dichiarare espressamente di non averne riportate;
- g) i titoli di studio posseduti, con l'indicazione della data, sede e denominazione completa dell'Istituto o degli Istituti in cui i titoli sono stati conseguiti;
- h) la loro posizione nel riguardo degli obblighi militari;
- i) i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- j) l'iscrizione al competente Albo professionale completa di tutti gli estremi;
- k) il possesso di tutti i requisiti generali e specifici di ammissione al presente bando;
- l) l'indirizzo di P.E.C. e/o il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza indicata nella domanda di ammissione all'avviso.

*L'Azienda declina sin d'ora ogni responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambio di indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici o della posta elettronica certificata, non imputabili a colpa dell' Azienda stessa.*

Ai sensi della vigente normativa sulla privacy (GDPR/2018) I dati personali forniti dai candidati saranno trattati presso la Struttura Complessa Amministrazione del Personale per le finalità di gestione dell'avviso ivi compresa le pubblicazioni sul sito internet previste dalla normativa e saranno trattati successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

Con la partecipazione all'avviso è implicita da parte degli aspiranti l'accettazione, senza riserva, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando di avviso pubblico, nonché quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale del Servizio Sanitario Nazionale.

Il candidato portatore di handicap deve indicare, ai sensi dell'art. 2 della legge 104/92. l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi nonché l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap.

## **5. DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di partecipazione all'avviso i candidati devono allegare :

1) la ricevuta del c/c postale o del bonifico bancario comprovante il versamento del contributo alle spese amministrative di **Euro 10,00** , non rimborsabile, da effettuarsi o sul c/c n. 12444105, intestato A.S.L. TO5 – Servizio Tesoreria – Piazza Silvio Pellico, 1 – 10023 CHIERI (TO), ovvero tramite bonifico bancario – IBAN: IT76S0306930360100000046156; in entrambi i casi specificando nella causale la selezione a cui si intende partecipare;

2) un **curriculum** redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di cui al D.P.R. 28/12/2000 n. 445, in carta semplice, datato e firmato con riferimento:

- a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono inserite le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- c) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- d) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere;
- e) alla attività didattica in corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- f) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, nonché alle pregresse idoneità nazionali.

Nella valutazione del curriculum è presa in considerazione, altresì, la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

I titoli devono essere prodotti in originale o copia autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificati dal candidato ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni.

I contenuti del curriculum di cui alla lettera a) e c) devono essere redatti con le modalità prescritte dell'art. 3 Requisiti specifici punto 3).

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa e devono essere integralmente prodotte, in originale o in copia supportata da dichiarazione di conformità all'originale ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. 445/2000

Alla domanda i candidati devono allegare anche un elenco dettagliato dei documenti e dei titoli presentati, datato e firmato.

Non si terrà conto delle domande di partecipazione e dei titoli presentati oltre il termine di scadenza del presente bando.

## **6. NOMINA COMMISSIONE**

La selezione viene effettuata da una Commissione, che, secondo quanto disposto dall'art. 15 del D.Leg.vo n. 502 del 30/12/1992 e s.m.i., è composta dal Direttore Sanitario dell'ASL TO5 e da tre direttori nella disciplina oggetto dell'avviso, individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale dei direttori nella disciplina oggetto dell'avviso appartenenti ai ruoli regionali del SSN. Per ogni componente titolare è sorteggiato un componente supplente.

Per criteri e modalità di sorteggio si fa riferimento a quanto previsto per la Commissione di sorteggio di cui all'art. 6 del D.P.R. 483/97. Almeno un componente deve essere direttore di struttura complessa in regione diversa dal Piemonte.

Le operazioni di sorteggio sono pubbliche. A tal fine si fa presente che il sorteggio avrà luogo alle ore 11 del giorno successivo alla data di scadenza del presente bando, presso la sede dell'ASLTO5 Chieri - Ufficio Concorsi - Piazza Silvio Pellico, 1. Qualora detto giorno sia festivo o coincidente con il sabato, sarà effettuato il primo giorno successivo non festivo.

Il presente comunicato ha valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati.

Gli eventuali ulteriori sorteggi che si rendessero successivamente necessari avranno luogo ogni terzo giorno del mese nella stessa sede e alla stessa ora.

L'incarico di durata quinquennale sarà conferito dal Direttore Generale, sulla base della terna predisposta dalla Commissione esaminatrice, previa verifica dell'inesistenza di cause di incompatibilità e del possesso dei requisiti di ammissione dichiarati dai candidati.

## **7. MODALITA' DI SELEZIONE**

Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio la Commissione redige un elenco di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

Gli ambiti di valutazione della commissione sono articolati in due macroaree:

a. curriculum, ai sensi di quanto disposto dall'art. 8 del D.P.R. 484/1997, come in precedenza indicato;

b. colloquio, diretto alla valutazione delle capacità professionali con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione dispone, complessivamente, di 100 punti così come ripartiti all'art. 1.3 Criteri di valutazione del presente bando.

La data e la sede in cui si svolgerà il colloquio saranno comunicati ai candidati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento e/o PEC, almeno 15 giorni antecedenti la data del colloquio.

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia.

Al termine delle operazioni di selezione, la commissione redigerà una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

## **8. PUBBLICITA'**

Il presente avviso viene pubblicato sul sito aziendale <https://www.aslto5.piemonte.it> – Concorsi pubblici / Incarichi Direttori Struttura complessa.

Sono inoltre pubblicati prima del conferimento dell'incarico al vincitore:

- il profilo professionale;
- i curricula dei candidati presentatisi al colloquio;
- il verbale contenente i giudizi della commissione riferiti ai curricula e al colloquio.

Sono pubblicate sul medesimo sito le motivazioni della scelta da parte del Direttore Generale laddove intenda nominare uno dei candidati che non ha conseguito il miglior punteggio.

## **9. CONFERIMENTO DELL'INCARICO**

L'Azienda non intende avvalersi della possibilità di attribuire l'incarico ad altro candidato idoneo nel caso in cui il Dirigente cui è stato conferito l'incarico dovesse dimettersi o decadere o comunque cessare dal rapporto di lavoro a qualsiasi titolo nei due anni successivi alla data del conferimento dello stesso.

L'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale che opererà la propria scelta all'interno della terna di candidati idonei predisposta dalla Commissione; qualora intenda nominare uno dei candidati che non ha conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente tale scelta.

Il Direttore Generale provvede alla stipulazione del contratto individuale di lavoro con il dirigente nominato, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. dell'area della dirigenza medica e veterinaria dell'8/6/2000.

L'Azienda prima di procedere alla stipulazione del contratto inviterà l'assegnatario dell'incarico a autocertificare entro 30 giorni dalla richiesta, sotto pena di decadenza, la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro.

Per tutta la durata dell'incarico, fissata in anni cinque, è richiesto in via preferenziale il rapporto di lavoro esclusivo, secondo quanto disposto con deliberazione n. 408 del 19/10/2015; l'incarico dà titolo a specifico trattamento economico ed è rinnovabile.

Il rinnovo e il mancato rinnovo sono disposti con provvedimento motivato dal Direttore Generale, previa verifica dell'espletamento dell'incarico con riferimento agli obiettivi affidati ed alle risorse attribuite, secondo le procedure previste dalle disposizioni vigenti e dal C.C.N.L.

Il Dirigente non confermato nell'incarico è destinato ad altra funzione, con il trattamento economico previsto dalla funzione di destinazione.

## **10. NORME FINALI**

Con la partecipazione al presente avviso è implicita da parte degli aspiranti l'accettazione, senza riserva, di tutte le prescrizioni e precisazioni in esso contenute, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale del Servizio Sanitario Nazionale.

L'Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. n. 29/1993.

L'Azienda si riserva la facoltà, di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso, senza che gli istanti possano vantare pretese o diritti di sorta.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alla normativa e alle disposizioni contrattuali vigenti.

Il termine di conclusione del presente procedimento è stabilito in dodici mesi dalla data di scadenza del termine di presentazione delle domande.

Per ulteriori informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi di questa Azienda - ASL TO5, tel. 011/94293456-3116.

IL DIRETTORE GENERALE  
(dott. Massimo UBERTI)

Fac – simile della domanda  
(in carta semplice)  
Direttore Generale  
A.S.L. TO5  
UFFICIO PROTOCOLLO  
Piazza Pellico,1  
10023 CHIERI

Il sottoscritto .....  
codice fiscale .....  
nato a .....il .....  
residente in .....  
via ..... n. ....

CHIEDE di essere ammesso all'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della struttura complessa CARDIOLOGIA dell'ASL TO5

Al riguardo dichiara sotto la propria responsabilità che:

- è in possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- è iscritto nelle liste elettorali del Comune di .....; <sup>1</sup>
- non si trova in una delle condizioni di inconfiribilità e di incompatibilità di cui al d.lgs n. 39 del 08/04/2013;
- non ha a suo carico pronunce in tema di responsabilità penale, professionale, contabile-amministrativa e, limitatamente all'ultimo biennio, disciplinare;
- è in possesso dei seguenti titoli di studio.....;
- per quanto riguarda gli obblighi militari, la propria posizione è la seguente .....;
- ha prestato i seguenti servizi presso pubbliche amministrazioni : .....  
(indicare le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego);
- è in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti dal presente bando;
- è (o non è) attualmente in regime di esclusività del rapporto di lavoro;
- è consapevole, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, che le dichiarazioni mendaci e false sono punite ai sensi del Codice Penale e delle leggi speciali in materia;
- desidera ricevere ogni comunicazione relativa all'avviso al seguente indirizzo: .....  
(cognome, nome, indirizzo città, c.a.p., PEC email prefisso e numero telefonico telefono cellulare);
- Esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali contenuti nella presente dichiarazione per tutte le fasi del procedimento per l'attribuzione del presente incarico.
- Allega alla presente copia fotostatica non autenticata di un documento di identità

DATA	FIRMA

<sup>1</sup> In caso di non iscrizione o di avvenuta cancellazione dalle liste elettorali indicarne i motivi